



Technicien-ne en radiologie cadre de proximité au Service de radio-oncologie

Le Service de radio-oncologie souhaite compléter son équipe et recherche un-e technicien-ne en radiologie médicale cadre de proximité (premier niveau) à un taux d'activité entre 80% et 100%.

Département :	DO - Dpt d'oncologie
Code emploi :	Cadre soignant-e de premier niveau - 167011
Niveau :	11
Date d'entrée souhaitée :	01/11/2025
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Soins
Lieu :	Lausanne
Taux d'activité :	80% à 100%
Date de fin de postulation :	18/10/2025

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Depuis plus de 10 ans, le CHUV a initié le développement de Centres cliniques dédiés à l'oncologie. Axés sur l'interdisciplinarité des compétences médicales et des professionnel-le-s des soins du CHUV, ces Centres, actuellement au nombre de neuf, s'articulent autour de la prise en charge d'un type de cancer spécifique. Deux nouveaux Centres sont par ailleurs actuellement en phase de développement.

Mission

Dans le cadre des missions qui vous seront confiées :

- Vous participez à l'activité clinique des TRM
- Vous garantisiez les prestations et la qualité des soins
- Vous participez à la gestion des flux et des ressources sur les unités de fonctionnement du service
- Vous encadrez et vous formez l'équipe TRM ainsi que les étudiant-e-s
- Vous participez activement et vous contribuez aux projets et au rayonnement du service

Afin de soutenir cette prise de poste, nous sommes prêts à offrir une formation en management et/ou gestion d'équipe.

Profil

Vous êtes au bénéfice d'un Bachelor of science HES-SO de technicien-ne en radiologie médicale
Vous justifiez d'une expérience professionnelle de 5 ans en radio-oncologie
Vous avez des compétences avérées d'organisation et d'encadrement
Vous savez faire preuve d'écoute, d'empathie et avez le sens du contact
Vous justifiez d'une expérience en management d'au moins 2 années
La rigueur et la précision font partie intégrante de votre manière de travailler.

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)

D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités

D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année

D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud

D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger

D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène

D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)

De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Mme Julie Sirois, Cheffe technicienne en radio-oncologie, julie.sirois@chuv.ch (merci de ne pas envoyer votre candidature par courriel.)

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce.

En cas de difficulté pour postuler, vous pouvez consulter notre procédure comment postuler en ligne. Si pour des raisons techniques vous ne parvenez pas à postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre Unité recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche, soit par mail à e.recrutement@chuv.ch, soit par téléphone au 021 314 85 70

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)